

Peter Zomer

## PATRONEN DOORBREKEN IN TEAMS

De Team Konfrontatie Methode (TKM)

Het is vaak een raadsel waarom teams die bestaan uit capabele teamleden toch onder de maat presteren. Waarom leggen zij het af tegen 'mindere' concurrenten die als collectief veel effectiever zijn?

Het antwoord ligt besloten in het feit dat teamleden al snel vaste patronen van samenwerking ontwikkelen, die hun nut weer verliezen als een veranderende omgeving nieuwe eisen stelt. Als teams die patronen dan niet doorbreken, gaan de prestaties omlaag.

Teams kunnen leren om flexibeler te reageren op hun omgeving. In de managementwereld is altijd veel aandacht geweest voor de verbetering van persoonlijke effectiviteit; *collectieve* effectiviteit werd minder belicht. Met dit boek laat de schrijver zien hoe teamleden hun collectieve effectiviteit kunnen vergroten.

Peter Zomer (1963) is als managementconsultant en teamcoach actief in vele organisaties. Hij promoveerde op de Team Konfrontatie Methode (TKM) als instrument ter versterking van teams.

Peter Zomer

PATRONEN DOORBREKEN IN TEAMS

Peter Zomer

# PATRONEN DOORBREKEN IN TEAMS

De Team Konfrontatie Methode (TKM)



HNB | Uitgeverij Nelissen

isbn 978 90 244 1833 6 | nur 808



HNB

pm  
professioneel