

Scores	Z Eigen score	P1 Score collega 1	P2 Score collega 2	P3 Score collega 3	P4 Score collega 4	P5 Score collega 5	T Totale score
1. Het opstellen van een analyse en het maken van een beschrijving van een organisatie.							
2. Het opstellen van je eigen beroepsprofiel.							
3. Mono- en multidisciplinaire samenwerkingen binnen een organisatie.							
4. Profilering van eigen beroep.							
5. Leveren van een bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de organisatie waarin je functioneert.							
Totalen							
	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Eind- cijfer

Scores	Z	P1	P2	P3	P4	P5	T
1. Profilering eigen beroep binnen de organisatie.							
2. Kennis en inzicht andere functies en beroepen binnen de organisatie.							
3. Formulering van eigen visie en methodiek op gebied van samenwerking.							
4. Sociale vaardigheden binnen organisatieverband.							
5. Cliëntcentraal en integratief functioneren.							
Totalen							
	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Eind- cijfer

Scores	Z	P1	P2	P3	P4	P5	T
1. Beroepspraktijk kunnen verbinden met theoretische concepten.							
2. Onderzoeksvragen formuleren, opzetten en uitvoeren van onderzoek.							
3. Gebruikmaken van onderzoeksresultaten.							
4. Belangen van onderzoek uitdragen.							
5. Verantwoord methodisch handelen.							
Totalen							
	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Eind- cijfer

Scores	Z	P1	P2	P3	P4	P5	T
1. Nieuwe concepten ontwikkelen.							
2. Gebruikmaken van denkbeelden vanuit andere disciplines.							
3. Structuurdoorbrekende voorstellen formuleren binnen een organisatie.							
4. Toekomstvisie en –praktijk beschrijven.							
5. Toont ideeënrijkdom en heeft vaker onverwachte inbreng.							
Totalen							
	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Eind- cijfer

Scores	Z	P1	P2	P3	P4	P5	T
1. Analyserende activiteiten aan den dag leggen.							
2. Modellen maken en/of toepassen binnen complexe situaties.							
3. Structuur aanbrengen in processen.							
4. Vaststellen van mate complexiteit.							
5. Toewijzen van deskundigen in relatie tot de vastgestelde complexiteit.							
Totalen							
	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Eind- cijfer

Scores	Z	P1	P2	P3	P4	P5	T
1. Werken aan de hand van stappenplannen.							
2. Werken aan de hand van probleem-doel-actie-evaluatie-aanpak.							
3. Methodisch handelen binnen je eigen dagelijkse werkzaamheden.							
4. Resultaatgerichtheid in denken en doen.							
5. Ontwerpen van nieuwe professionele methoden.							
Totalen							
	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Eind- cijfer

Scores	Z	P1	P2	P3	P4	P5	T
1. Uitdrukking- en presentatievaardigheid.							
2. Omgaan met onderhandelen.							
3. Omgaan met conflicten.							
4. Samenwerking en ontwikkeling binnen organisaties.							
5. Leiderschap binnen organisaties.							
Totalen							
	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Eind- cijfer

Scores	Z	P1	P2	P3	P4	P5	T
1. Opstellen van een loopbaanplan en hanteren binnen managementproces.							
2. Functionerings-, correctie-, beoordelings- en popgesprekken houden.							
3. Stijl van leidinggeven aanpassen aan de situatie en verder ontwikkelen.							
4. Het geven van sturing binnen organisaties.							
5. Inspirerend en innoverend optreden, rekening houdend met de personele en financiële randvoorwaarden.							
Totalen							
	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Eind- cijfer

Scores	Z	P1	P2	P3	P4	P5	T
1. Intervisie opzetten en hanteren voor jezelf.							
2. Kritische reflectie op schrift stellen.							
3. Feedback geven en ontvangen in cyclische processen.							
4. Reflectief handelen in samenwerking met collega's.							
5. Reflectief handelen binnen de context van je organisatie.							
Totalen							
	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Totaal 1-5	Eind- cijfer